

Аннотация к рабочей программе дисциплины

Направление подготовки 38.03.04 «Государственное и муниципальное управление (уровень бакалавриата)

Направленность (профиль): Социальное проектирование в системе управления

Форма обучения: очно-заочная

1. Наименование дисциплины - «Управление трудовыми ресурсами»

2. Перечень планируемых результатов обучения по дисциплине, соотнесенных с планируемыми результатами освоения образовательной программы

Цель и задачи дисциплины.

Цель изучения дисциплины «Управление трудовыми ресурсами» является формирование теоретических знаний об основных понятиях в области организации и обеспечения занятости на предприятиях, рационального использования трудовых ресурсов, практических навыков управления трудовыми ресурсами, а также анализа и управления трудовыми процессами в организациях.

Дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» реализует задачи образовательной профессиональной программы в части формирования у студентов системы теоретических знаний и практических навыков, необходимых для совершенствования управления в соответствии с тенденциями социально-экономического развития, профессиональной деятельности в области управления.

Задачи изучения дисциплины

1. Получение системного представления об основных понятиях в области управления трудовыми ресурсами;

2. Получение знаний об основных направлениях государственного регулирования рынка труда;

3. Приобретение навыков по организации и рациональному использованию трудовых ресурсов;

4. Приобретение навыков управления трудовыми процессами в организациях.

Учебная дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» способствует углублению и расширению базовой профессиональной подготовки студентов, а так же учитывает их образовательные потребности. Направлена на углубление знаний о специфике социально-трудовых отношений, факторах их регулирующих, определенных профессиональным стандартом 38.03.04 Государственное и муниципальное управление), утвержденным приказом Министерства образования и науки РФ от 10 декабря 2014 г. N 1567.

Дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» относится к вариативной части учебного плана, является дисциплиной по выбору и обеспечивает формирование профессиональных компетенций на основе и в

органической взаимосвязи с компетенциями социального взаимодействия, самоорганизации и самоуправления, системно - деятельностного характера (общекультурными компетенциями) как профессионального, так и гуманитарного, социального и экономического циклов.

В результате изучения дисциплины студент должен:

Знать:

- задачи государственного регулирования рынка труда;
- цели и задачи деятельности производственных предприятий, их классификацию и структуру;
- состав и структуру производственного персонала предприятия;
- внутрипроизводственные экономические отношения;
- внешнеэкономическую деятельность предприятия по управлению трудовыми ресурсами.

Уметь:

- анализировать экономические и социальные проблемы занятости населения;
- применять полученные знания в практической деятельности;
- принимать производственные и административные решения с целью достижения максимальных результатов в деятельности предприятия по управлению трудовыми ресурсами.

Владеть:

- практическими навыками в области организации и обеспечения занятости;
- навыками анализа организации и управления трудовыми процессами в организации;
- организовать поиск информации для решения задач в области управления трудовыми ресурсами.

Компетенции обучающегося, формируемые в результате освоения дисциплины:

- умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1);
- способность разрабатывать социально-экономические проекты, программы развития, оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ (ПК-12).

В результате освоения дисциплины обучающийся должен:

Умение определять приоритеты профессиональной деятельности, разрабатывать и эффективно	Знать: способы определения приоритетов профессиональной деятельности, способы разработки и
--	---

исполнять управленческие решения, в том числе в условиях неопределенности и рисков, применять адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческого решения (ПК-1)	эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков; об адекватных инструментах и технологиях регулирующего воздействия при реализации управленческих решений Уметь: ориентироваться и оценивать приоритеты профессиональной деятельности, ориентироваться и оценивать способы разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и рисков, ориентироваться и оценивать адекватные инструменты и технологии регулирующего воздействия при реализации управленческих решений Владеть: комплексными навыками определения приоритетов профессиональной деятельности; комплексными навыками разработки и эффективного исполнения управленческих решений, в том числе в условиях неопределенности и риска; комплексными навыками использования адекватных инструментов и технологий, регулирующего воздействия при реализации управленческих решений
Способность разрабатывать социально-экономические проекты, программы развития, оценивать экономические, социальные, политические условия и последствия реализации государственных (муниципальных) программ (ПК-12)	Знать: способы разработки социально-экономических проектов (программы развития), способы оценивания экономических, социальных и политических условий и последствий реализации государственных и муниципальных программ. Уметь: разрабатывать социально-экономические проекты (программы развития), оценивать экономические, социальные и политические условия и последствия реализации государственных и муниципальных программ.

	Владеть: навыками разработки социально-экономических проектов (программы развития), приемами оценивания экономических, социальных и политических условий и последствий реализации государственных и муниципальных программ
--	---

3. Указание места дисциплины в структуре образовательной программы

Настоящая дисциплина включена в учебные планы по программам подготовки бакалавров по направлению подготовки **38.03.04**

«Государственное и муниципальное управление», входит в вариативную часть учебного плана и является дисциплиной по выбору.

Учебная дисциплина «Управление трудовыми ресурсами» содержательно и логически связана с другими учебными дисциплинами, изучаемыми студентами. Предшествует освоению студентами данной дисциплины такие учебные дисциплины, как «История экономики»,

«Экономическая теория», «Государственное регулирование экономики», «Управление человеческими ресурсами», «Демография», «Теория управления».

Дисциплина изучается на 4 курсе 8-го семестра и завершается экзаменом.

4. Объем дисциплины в зачетных единицах с указанием количества академических или астрономических часов, выделенных на контактную работу обучающихся с преподавателем (по видам учебных занятий) и на самостоятельную работу обучающихся

Объем дисциплины в зачетных единицах составляет - 3 з.е. (108 академических часов)

5. Содержание дисциплины, структурированное по темам (разделам)

№ п/п	Тема (разделы) дисциплины
1.	Социально-экономическая сущность трудовых ресурсов, их формирование и использование.
2.	Государственное регулирование рынка труда и занятости
3.	Механизм реализации мер государственной политики занятости
4.	Обеспечение занятости на предприятиях и их взаимосвязь со службами занятости.
5.	Социальная защита экономически активного населения в условиях рыночной экономики
6.	Социальные гарантии и компенсации гражданам, потерявшим работу

	Форма промежуточной аттестации: экзамен
--	---